# 求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

■当社の方針

石井燃商株式会社は、採用活動において、すべての求職者等の人格および尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正かつ適切な採用活動を行うことを基本方針としています。

弊社は、求職者等が安心して応募、面接等、採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

本方針における求職者等とは、応募者、内定者その他当社の採用活動の対象となる方をいいます。

＜ハラスメントに該当する行為の例＞

弊社では、採用活動において、役員、従業員、採用担当者、その他採用活動に関わる者において、次のような行為を求職者等に対するハラスメントとして禁止しています。

| |
|---|
| ・業務上必要かつ合理的な範囲を超えて、思想、宗教、容姿、その他私生活に関する事項を質問すること |
| ・身体的接触、性的な発言、その他セクシュアルハラスメントに該当する行為 |
| ・性別、性的指向、性自認、国籍、出身、障害、年齢、婚姻、妊娠、出産、育児等に関する差別的、侮辱的または不適切な発言や取扱い |
| ・私的な交際、食事、飲酒等への誘い、これらに類する行為 |
| ・SNS アカウント、私的なメールアドレス、採用活動に必要とされる以外の電話番号、その他私的な連絡先を求める行為 |
| ・面接後その他採用活動の過程において、業務上の必要性を伴わない個人的な連絡を行う行為 |
| ・採用する側の立場を背景として、威圧的な言動や、人格否定、必要以上に精神的苦痛を与える行為 |
| ・妊娠、出産、育児、介護その他の事情を理由として、不利益な取扱いを行う行為 |

■相談、お問い合わせ窓口

弊社の採用活動に関して、不安、疑問またはハラスメントに該当するおそれのある行為を感じられた場合は、以下の窓口までご連絡ください。

相談窓口：管理部総務課　連絡先：059-351-1411

受付時間：平日 8：30～17：00

当社は、ご相談内容および相談者の情報について、事実確認および適切な対応に必要な範囲で取り扱い、プライバシーおよび秘密の保護に配慮します。

面接担当者向けに禁止事項や面接時の留意点を明確化し、公正で適正な採用活動の実施に努めています。

2026 年 9 月 1 日

石井燃商株式会社